



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 21.12.2022, klo 14:56 - 16:17

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

### **Käsitellyt asiat**

**§ 53 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

**§ 54 Ilmoitusasiat**

**§ 55 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen/haastattelut, jatkokokous**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja  
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja  
Tom Boman  
Katri Kuusikallio  
Pekka Luuk

### Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri  
Iiris Laukkanen (etäyhteys), hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja, saapui 15:00, poistui 16:09  
Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja, esittelijä  
Harri Palviainen, Kaupunkikehitysjohtaja  
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja

### Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto  
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 53

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 22.12.2022 alkaen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 54

#### Ilmoitusasiat

##### **Ehdotus**

Esittelijä: Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

##### **Päätös**

Ei ilmoitusasioita



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 43, 04.11.2022**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 48, 02.12.2022**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 52, 16.12.2022**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 55, 21.12.2022**

### § 55

#### **Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran täyttäminen/haastattelut, jatkokokous**

JARDno-2022-1895

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 04.11.2022, § 43**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Henriikka Louhelainen  
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi  
Rekrytoinnin erityisasiantuntija

#### Liitteet

1 Yritys- ja elinkeinopalvelujohtaja osaamisprofiili 27.10.2022

Elivoimajohtaja Marko Lehenberg on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin elinvoimajohtajan virasta ja kaupunginhallitus on myöntänyt hänelle 10.10.2022 § 255 eron virasta 1.11.2022 lukien.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Elinvoimajohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen elinvoimajohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä. Elinvoimajohtajan virkanimike muutetaan yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan nimikkeeksi, joka kuvaa paremmin viran tehtäväkenttää.

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.

ML

#### **Ehdotus**

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 10.11.2022 – 24.11.2022.
2. että yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen vastaavista tehtävistä.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin sekä alustavan rekrytointi-aikataulun.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytoinnin alustavaan aikatauluun muutoksena siten, että henkilöstöasiainjaoston ylimääräinen kokous pidetään 16.12. klo 12.00, jossa on haastattelut ja päätös soveltuvuusarviointiin lähetettävistä.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 02.12.2022, § 48**

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen  
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi  
Rekrytoinnin erityisasiantuntija

Yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virka on ollut haettavana 10.11.2022 – 24.11.2022. Määräaikaan mennessä virkaan haki 31 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 16.12.2022. Haastatteluun kutsuttaville lähetetään ennakkotehtävä.

HL

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. haastatteluihin kutsuttavat henkilöt yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan hakeneista henkilöistä.

2. hyväksyä haastatteluun kutsuttaville lähetettävän ennakkotehtävän.

### **Kokouskäsitely**

Kaupunkikehityksen palvelualuejohtaja esitteli yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan virkaa hakeneiden ansiovertailua.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyi ennakkotehtävän ja päätti kutsua haastatteluun viisi hakijaa, jotka eivät halua nimeänsä julkisuuteen.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 16.12.2022, § 52**

Valmistelijat / lisätiedot:

Henriikka Louhelainen, Mika Lindgren  
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi, mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
Rekrytoinnin erityisasiantuntija, vt. henkilöstöjohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 2.12.2022 § 48 valinnut yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin viisi henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastattelee neljä hakijaa 16.12.2022. Yksi haastattelu suoritetaan henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa 21.12.2022, jonka jälkeen haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella valitaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

ML

### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin valituista hakijoista neljä hakijaa
2. päättää siirtää yhden hakijan haastattelun jatkokokoukseen 21.12.2022
3. päättää soveltuvuusarviointiin lähetettävät henkilöt jatkokokouksessa 21.12.2022.

### Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

## Henkilöstöasiainjaosto, 21.12.2022, § 55

Valmistelija / lisätiedot:  
Henriikka Louhelainen  
henriikka.louhelainen@jarvenpaa.fi  
Rekrytoinnin erityisasiantuntija

### Liitteet

1 Liite\_Yritys- ja elinkeinojohtajan haastattelut ja soveltuvuusarviointiin lähetettävät Verkkojulkisuus rajoitettu, Ei julkaista verkossa

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 2.12.2022 § 48 valinnut yritys- ja elinkeinopalvelujohtajan haastatteluihin viisi henkilöä. Henkilöstöasiainjaosto haastatteli 16.12.2022 viidestä hakijasta neljä hakijaa ja yksi haastattelu siirrettiin pidettäväksi henkilöstöasiainjaoston jatkokokoukseen 21.12.2022. Henkilöstöasiainjaosto päättää haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat. Päätösehdotus täsmentyy kokouksessa.

Hakumenettelyn aikataulu haastattelujen jälkeen;

- 19.12.2022-13.1.2023 soveltuvuusarviointien toteutus
- 16.1.2023 kaupunginhallitus kuulee soveltuvuusarviointiin lähetettäviä hakijoita.
- 27.1.2023 henkilöstöasiainjaosto kuulee soveltuvuusarviointien tulokset ja tekee ehdotuksen valittavasta henkilöstä sekä varalle valittavasta henkilöstä. Kaupunginhallituksen jäsenet voivat osallistua kuulemaan arviointien tulokset.
- 6.2.2023 kaupunginhallitus valitsee henkilön virkaan.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

ML

### **Ehdotus**

Esittelijä: Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjasto

1. päättää haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

### **Käsittely:**

Vt. kaupunginjohtaja Iiris Laukkanen osallistui haastatteluun etäyhteyden välityksellä. Hän poistui kokouksesta haastattelun jälkeen ennen päätösehdotuksen tekoa klo 16:09. Esittelijänä toimi vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren.

Henkilöstöasiainjaosto on haastatellut viisi hakijaa; 16.12. neljä hakijaa ja yhden hakijan tässä jatkokokouksessa 21.12. Käydyn keskustelun pohjalta esittelijä ehdotti, että haastattelujen ja ennakkotehtävien perusteella soveltuvuusarviointiin lähetetään kaksi hakijaa.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti lähettää soveltuvuusarviointiin kaksi hakijaa. Hakijat eivät halua nimeänsä julkisuuteen.

### **Tiedoksi**

HR-palvelut





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§54, §55

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).